

Se inscribe en un estudio científico

Hospital Arruzafa aplica el primer tratamiento con células madre sobre la superficie ocular de un paciente en Andalucía

El Hospital Arruzafa de Córdoba ha sido pionero en Andalucía en administrar a un paciente con patología severa, sin método de curación, el primer tratamiento con células madre sobre la superficie ocular. Lo ha hecho en el marco de un estudio científico donde participan solo 8 centros españoles acreditados para desarrollar esta técnica y en el que se pretende reclutar a una treintena de personas.

La Unidad de Segmento Anterior, Córnea y Cirugía Refractiva (UCSA) y el Departamento de I+D+i del Hospital Arruzafa (HA) han sido quienes han aplicado este tratamiento con células madre sobre la superficie ocular a un paciente con patologías severas, sin método de curación; es la primera vez que se lleva a cabo en Andalucía.

El proceso se sitúa en el marco de un estudio científico donde participan solo ocho centros españoles y destinado a pacientes con patología severa de la superficie ocular cuyo tratamiento a nivel local o sistémico no está siendo efectivo. Con todo, «en el futuro, este tipo de tratamientos podría ser de primera línea», ha explicado el oftalmólogo Antonio Cano, de la UCSA, quien añade que, actualmente, «no es la primera indicación, pero, en el largo plazo, cada vez más, tendremos la posibilidad de tratar a pacientes con células madre».

En esta línea, matiza, «es importante porque es la primera vez que se utiliza este método en Andalucía; en España solo se ha empleado en cuatro pacientes y el estudio aún continúa en fase de reclutamiento».

NO ES UN PROCESO COMPLEJO

«Desde el punto de vista técnico, el proceso se lleva a cabo mediante la introducción de células madre mesenquimales sobre la superficie ocular. No se trata de un procedimiento complejo, porque se lleva a cabo a través de una inyección subconjuntival en los cuatro cuadrantes, nasal, temporal, superior e inferior», apostilla Cano.

En el caso del paciente al que se le ha aplicado este tratamiento, un varón en edad septuagenaria, cabe matizar que es una persona que «necesita inmunosupresión local y sistémica» para paliar las consecuencias de su patología. El empleo de esta técnica «abre la puerta al abordaje de esas enfermedades severas, difíciles de abordar, pero también para patología más refractiva y para tratamientos más convencionales», resalta el especialista.

Desde el Departamento de I+D+i del HA, la bioquímica Vanessa Díaz concreta que durante el reclutamiento se lleva a cabo un riguroso proceso «donde se realizan pruebas pertinentes, según el grado de exclusión y el criterio que determina el promotor del estudio». La también coordinadora de ensayos de esa unidad añade que «una vez analizado y verificado el procedimiento requerido, se analizan pruebas relacionadas con la investigación y se procede a determinar el grado de inclusión antes de atribuir el tratamiento».



El coordinador de ensayos clínicos del HA, David Cerdán, significa que «hemos seleccionado a un paciente con enfermedad de tipo sistémico con afección ocular. Lo que se busca con esta investigación es poder curar esa patología y conseguir una mejora la calidad de vida del paciente», detalla.

Pese a que la investigación se encuentra en grado avanzado, sus conclusiones aún están por determinar, dado que la fase de reclutamiento requiere aún completar más tratamientos en otros perfiles de personas con enfermedades similares. «En el Hospital Arruzafa llevamos muchos años trabajando para poder abordar todas las posibilidades clínicas y terapéuticas en beneficio de nuestros pacientes; en la actualidad, no es habitual en la práctica clínica el tratamiento con células madre, pero este tipo de ensayos hace que estemos más cerca de aproximar estos tratamientos a nuestro perfil terapéutico cotidiano», concluye el Dr. Cano.

La distingue como Gran Lugar para Trabajar

Théa Pharma Spain obtiene la Certificación Great Place to Work

Théa Pharma Spain ha conseguido la certificación como un Gran Lugar para Trabajar, otorgado por la consultora Great Place to Work®, líder en la identificación y certificación de Excelentes Lugares para Trabajar. Esta certificación la acredita como una organización con una cultura de alta confianza, capaz de atraer y retener talento, tras un diagnóstico del ambiente organizacional, que incluye un cuestionario global de los empleados/as. En concreto, de los resultados de la encuesta se desvela la especial valoración que sus profesionales hacen del ambiente de trabajo, la confianza en los productos que venden y la autonomía; entre otras cuestiones.

ENTRE las principales estrategias en materia de RRHH puestas en marcha se destaca su labor para fomentar las relaciones humanas, promoviendo la generación de ideas y potenciando el desarrollo personal y profesional. Es por ello que se defiende una cultura en la que las personas están en el centro, apostando por acciones que fomenten la conciliación, la igualdad, la innovación, la corresponsabilidad, la cooperación y el espíritu de equipo, entre otras.

Para Ana Fernández Larragueta, CEO de Théa Pharma Spain, «esta certificación supo-

ne no sólo el reconocimiento que nos avala como una gran empresa en la que trabajar sino también una gran oportunidad para seguir elevando nuestro listón en nuestro desarrollo como un gran lugar para trabajar. Poder identificar las fortalezas y áreas de mejora que tenemos en Théa es importante para seguir creando un entorno de trabajo del que poder estar orgullosos y orgullosas. Hoy nos sentimos orgullosos porque este reconocimiento avala que nuestra visión y misión son inspiradoras, con una alta capacidad de generar orgullo de equipo, y un excelente lugar para trabajar», resalta.



3 CLAVES DIFERENCIALES

- La apuesta de la compañía por las relaciones humanas, el ambiente de trabajo y la conciliación, entre las cuestiones más valoradas por sus profesionales.
- 8,8 de cada 10 empleados creen que la compañía es un Gran Lugar para Trabajar.
- Más del 61,1% de la plantilla son mujeres y esta proporción se mantiene en el equipo directivo, donde representan el 60%.